

ÚTMUTATÓ a foglalkoztató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához

A támogatásban érintett munkavállaló foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőzően a vállalkozás 12 havi átlagos statisztikai létszámához¹ viszonyítva - a szóban forgó időszakban megszüntetett álláshelyeket levonva², valamint a teljes munkaidőben alkalmazott személyek, a részmunkaidősök és az idenymunkások számát az éves munkaerőegység törtrészeként számolva - a munkavállalói létszám nettó növekedését³ kell eredményeznie.

1. Meg kell állapítani a foglalkoztató statisztikai állományi létszámát¹ a kérelem benyújtása napján. (a teljes munkaidőben alkalmazott személyek, a részmunkaidősök és az idenymunkások számát az éves munkaerőegység törtrészeként számolva)
2. Meg kell állapítani a foglalkoztató 12 havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 12 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.
3. Meg kell vizsgálni, hogy a 12 havi átlagos statisztikai állományi létszám nagyobb-e, mint a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, vagyis a kérelem benyújtásakor a vállalkozásnál meglévő statisztikai állományi létszám kisebb, mint a megelőző 12 havi átlagos statisztikai állományi létszám, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya – jogszabályban meghatározott – preferált módon szűnt meg.
5. A preferált módon megszünt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell 12 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.
6. A tényleges 12 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a preferált módon megszünt jogviszonyokból számított átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2.

¹ **Statisztikai állományi létszám:** a Központi Statisztikai Hivatal a 3/2010. (IV. 2.) KSH közleményhez tartozó Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz című dokumentum alapján

² Preferált módon történő megszüntetés: figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességsszegés miatti jogszerű elbocsátás miatt történik. Ez a szabály nem alkalmazható az álláshely létszámleépítés következtében történt megüresedése esetén.

³ A nettó létszámnövekedés a hátrányos helyzetű, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás esetében a 651/2014/EU bizottsági rendelet 32. cikk 3) bekezdése, illetve a 33. cikk 3) bekezdése szerinti növekedés

pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) Az így kapott létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.

7. Preferált megszűnési módok:

- munkavállaló részéről történő megszüntetés,
- munkaképtelenné válás,
- öregségi nyugdíjazás,
- önkéntes munkaidő csökkentés,
- kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás,
- a foglalkoztató a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása.

Nem preferált megszüntetési módnak kell tekinteni:

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondását
- munkáltató működési okból történő felmondását.)

Mindazok az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszony megszűnési, megszüntetési esetek, amelyek nem tartoznak a nem preferált megszüntetési esetek közé, preferált megszűnési módnak tekinthető. Ilyen megszüntetési esetek pl.

az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a foglalkoztató által közölt felmondás.