

Bővülő támogatási lehetőségek a TOP_PLUSZ foglalkoztatási paktum projektben

A **Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal** a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es kódszámú foglalkoztatási paktum projekt keretében 2024 elejétől biztosítja a célcsoport számára igénybe vehető támogatásokat. A források kihelyezése a 30 év feletti hátrányos helyzetű álláskereső, illetve az inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítését, a nyílt munkaerőpiacon való megjelenésüket és tartósan ott maradásukat szolgálja.

A projekt eredetileg három **célcsoportot** határozott meg, ezen kategóriák **a nyár folyamán ötre bővültek**. Az álláskeresők ezek valamelyikébe kell, hogy besorolhatóak legyenek annak érdekében, hogy a projekt nyújtotta szolgáltatásokat, támogatásokat igénybe tudják venni:

1. 30 év feletti inaktívak

A programba való bevonás előtti 3 hónapos időszakban nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, de nem szerepeltek álláskeresőként a foglalkoztatási osztály nyilvántartásában.

2. 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső

Legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában vagy legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában és nem rendelkeznek szakképesítéssel.

3. 50 év feletti álláskereső

4. 30 év feletti, közlekedési nehézségekkel küzdő településen élő álláskereső

Azok a 30 év feletti álláskereső személyek, akik rossz közlekedésű településen élnek. A rossz közlekedésű települések köre: melyeken nem halad keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1 vagy 2 számjegű főút, vagy nincs autópálya / autót út lehajtó¹.

5. 30 év feletti, szakképzetlen vagy elavult szakképesítéssel rendelkező, ingázást vállaló álláskereső

Szakmai képesítést iskolarendszerű képzés keretében nem szerző, 30 év feletti álláskereső, akik vállalják, hogy lakóhelyüktől, tartózkodási helyüktől eltérő településen valósul meg (ön)foglalkoztatásuk. Ide értjük az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresőket is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már legalább 2 éve nem dolgoztak abban.

Az alább bemutatott szolgáltatási és támogatási elemeket minden munkáltatónak biztosíthatja a program, amennyiben a szükséges feltételek teljesülnek. Így az egyéni vállalkozóktól, egyéni cégektől

¹ Közlekedési nehézségekkel küzdő települések a vármegyében:

Esztergomi járás: Annavölgy, Bajna, Bajót, Csolnok, Dág, Epöl, Kesztlőc, Máriahalom, Mogyorósbánya, Nagysáp, Piliscsév, Sárísáp, Úny. Kisbéri járás: Ácsteszér, Aka, Bakonybánk, Bakonyszombathely, Bársonyos, Császár, Csatka, Csép, Kerékteleki, Réde, Súr, Tárkány, Vértesskethely. Komáromi járás: Mocsá. Oroszlányi járás: Bokod, Dad, Kecskéd, Kömlőd, Oroszlány, Szákszend. Tatabányai járás: Gyermely, Héreg, Környe, Szomor, Tarján, Várgesztes, Vértessomló. Tatai járás: Baj, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Szomód, Tardos, Vértestolna.

a nagyvállalatokig bármely gazdasági formában működő vállalkozás kedvezményezett lehet, de a

paktumszervezet által létrehozott vármegyei foglalkoztatási stratégia elsősorban a Komárom-Esztergom vármegyei KKV-kra fókuszál.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások

Céljuk, hogy a munkaerőpiaci hátránnyal bíró álláskereső és inaktívak minél gyorsabban és tartósan visszavezethetők legyenek a munkaerőpiacra, számukra a foglalkoztatás hosszú távú megélhetést biztosítson, valamint a szolgáltatások segítsék a foglalkoztatót a munkahelyi beilleszkedést elősegítő intézkedésekben. A szolgáltatások mind a célcsoport tagokra, mind foglalkoztatóikra irányulnak. Az ingyenes szolgáltatásokat a Kormányhivatal szakmai munkatársai, mentorai nyújtják. Szolgáltatástípusok: **munkaerőpiaci információnyújtás, munkaközvetítés, mentorálás, munkahelyi mentorálás, tanácsadások.**

50%-os bértámogatás nyújtása foglalkoztatónak

A konstrukció lényege, hogy a a fent felsorolt valamelyik célcsoportba tartozó álláskereső foglalkoztatása esetében a munkáltató számára **legfeljebb 6 hónapra továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélküli bértámogatás nyújtható.** A foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat. A támogatás mértéke a foglalkoztatott résztvevő **munkabérének 50%-a**, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 150%-a (ami 2025-ben 436.200 Ft). A támogatás mértéke a munkáltatónál ténylegesen felmerülő munkabér alapján kerül meghatározásra, munkáltatói járulékokra nem igényelhető támogatás. A támogatás a **csoportmentességi rendelet** szabályai szerint ítélt meg a bértámogatás szempontjából *hátrányos helyzetű* vagy *megváltozott munkaképességű álláskereső* foglalkoztatása esetén, ellenkező esetben pedig **csekély összegű (de minimis)** jogcímen nyújtható. Állami, önkormányzati fenntartású munkáltató esetében, amennyiben a támogatott személy, munkaköri tevékenységei nem kapcsolódnak gazdasági tevékenységhez, **„nem állami támogatás”** formájában nyújtható az 50%-os bértámogatás. A támogatott személy foglalkoztatása a munkáltató nettó létszámnövekedését kell, hogy eredményezze a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap (de minimis támogatás esetén 3 hónap) viszonylatában. Az uniós rendelkezések, valamint a program szabályok szerint a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetű személyeknek minősül az, aki:

1. az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
2. nem szerzett középfokú végzettséget, vagy szakmai képesítést vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb 2 éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
3. 50 év feletti személy, vagy
4. egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt, vagy
5. egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye. (A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 1.§ alapján meghatározott nemzetiségek Magyarországon: a bolgár, a görög, a horvát, a lengyel, a német, az örmény, a roma, a román, a ruszin, a szerb, a szlovák, a szlovén és az ukrán), vagy
6. valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi

gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik.

Szintén a csoportmentességi szabályok alá tartoznak a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) 58. § (5) m) pontja szerinti megváltozott munkaképességű személyek.

Aki tehát az 5 program-célcsoport valamelyikébe tartozik, de nem sorolható be a fenti 1-6. kategóriák (hátrányos helyzetű személyek) valamelyikébe, illetve nem megváltozott munkaképességű, az őt foglalkoztató munkáltató számára *de minimis* keretből biztosítható bértámogatás.

Milyen főbb lépések várhatóak a bértámogatás nyújtása kapcsán?

1. A munkáltató önállóan vagy a járási hivatal foglalkoztatási osztályának (a továbbiakban: foglalkoztatási osztály) segítségével beazonosítja a meghatározott pozícióra várományos álláskeresőt vagy inaktív személyt (leendő munkavállalót) a fenti célcsoporti kategóriák figyelembe vételével.
2. A munkáltató a foglalkoztatási osztállyal egyezteti a támogatás feltételeit, valamint a kérelem benyújtásának módját és annak dokumentumait.
3. A munkáltató e-papíron keresztül elektronikus úton benyújtja a kérelmet és annak szükséges mellékleteit a foglalkoztatási osztályhoz.
4. A foglalkoztatási osztály elbírálja a kérelmet, és támogatás esetén hatósági szerződést köt a munkáltatóval.
5. A munkáltató havonta (az adott támogatási hónapot követően) beszámolót (elszámoló lap és mellékletei) küld be e-papíron keresztül a foglalkoztatási osztályhoz, melynek munkatársai az iratok ellenőrzését követően azok megfelelősége esetén, kezdeményezik az adott hónap bértámogatási összegének munkáltató számlájára utalását.
6. A foglalkoztatási osztály folyamatos szolgáltatásokkal (pl. munkahelyi mentorálás, információnyújtás) kapcsolatot tart a támogatott munkavállalóval és munkáltatóval.
7. A legfeljebb 6 havi bértámogatás utolsó részletének utalását követően a foglalkoztatási osztály lezárja a támogatást.
8. A támogatott munkavállaló továbbfoglalkoztatása a munkaszerződésében írottak szerint valósul meg.

Egyéb, kiegészítő támogatások nyújtása álláskeresőknek

Képzésben való részvétel támogatása (jelenleg is elérhető támogatás)

A Kormányhivatal vármegyei Képzési Jegyzékén szereplő képzéseken való részvétel esetén álláskeresést ösztönző juttatás biztosítható az álláskeresőknek, amelynek összege a képzési, megélhetési költségeket és akár a képzés ideje alatti gyermekfelügyelet díját figyelembe veszi. Ennek legalacsonyabb mértéke a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-a, maximuma pedig a minimálbér 150%-a lehet).

Lakhatási támogatás (hamarosan elinduló támogatás)

A legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az a legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső kaphat, akinek munkavégzési helye a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található, és aki

- legalább hat hónap időtartamra legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, és
- nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.

A támogatás csak teljes naptári hónapokra, lakásbérleti díjra, havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegben (azaz havi korlátig) nyújtható.

Utazási támogatás (hamarosan elinduló támogatás)

Legfeljebb egy évi időtartamra utazási támogatás nyújtható kérelemre az álláskeresőnek a munkába járás biztosítására, a lakhely és a (leendő) munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítése esetében ítélt meg a támogatás.

A programmal és a támogatásokkal kapcsolatban további információk (letölthető hirdetmények és azok mellékletei) az alábbi honlapokon érhetőek el:

https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz>

A programmal és a támogatásokkal kapcsolatos bővebb tájékoztatás a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályain kérhető. **Kérjük, hogy a támogatást kérő munkáltatók előzetesen egyeztessenek a Foglalkoztatási Osztályokkal a vonatkozó hirdetmények, kérelem dokumentumok, illetve a támogatások egyéb körülményeit illetően.** A járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak adatai itt érhetőek el:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom>

Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal