



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Általános tájékoztató az állami foglalkoztatási lehetőségről gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőttek részére

Az állami foglalkoztatási kötelezettséggel kapcsolatban, valamint a szolgáltatásokról és támogatásokról az illetékes állami foglalkoztatási szerv, azaz a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai (<https://illetekes.munka.hu/>) tudnak minden esetben személyre szabott információkat nyújtani.

1. Mi az állami foglalkoztatási lehetőség?

Az állam a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 95/A. §-a alapján a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőttek munkába állásának elősegítése érdekében foglalkoztatási kötelezettséget írt elő. Ez nem egy pályázat vagy egyszeri támogatás, hanem jogszabályban biztosított foglalkoztatási lehetőség, amely meghatározott feltételek esetén kötelezi az állami szerveket a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatalokkal való munkaviszony létesítésére.

Az érintett fiatal felnőtt költségvetési szervnél vagy állami többségi befolyással működő gazdasági társaságnál helyezkedhet el a segítséggel.

Ez a kötelezettség összesen legfeljebb **három év foglalkoztatást jelenthet**, akár több egymást követő munkahelyen.

A szabályozás 2026. március 1-jén lépett hatályba.

2. Ki jogosult az állami foglalkoztatásra?

Jogosult lehet:

- aki gyermekvédelmi gondoskodásból nagykorúság miatt került ki, és még nem töltötte be a 24. életévét, vagy
- aki utógondozói ellátásban részesül, legfeljebb 24 éves koráig.

Azokra a fiatalokra is vonatkozik,

- akik már korábban kikerültek a gyermekvédelmi rendszerből,
- és még nem töltötték be a 24. életévüket.

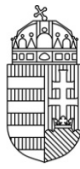
Nem jogosult:

- javítóintézetből elbocsátott fiatal, illetve
- javítóintézeti utógondozásban részesülő fiatal.

3. Meddig tart a jogosultság?

Az állami foglalkoztatási kötelezettség megszűnik, ha:

- a fiatal felnőtt a 24. életévét betölti, vagy
- az állami foglalkoztatás keretében összesen 3 év foglalkoztatási jogviszony létrejött.



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

4. Hogyan lehet igényelni?

Tájékoztatás

- A gyámhivatal a fiatal felnőtteket nagykorúságuk elérése előtt 6 hónappal írásban tájékoztatja a lehetőségről.
- A jogosultság szerepel a fiatal felnőtt nevelésbe vételének megszűnéséről vagy utógondozói ellátásba vételéről szóló gyámhatósági határozatban.
- Akiknek nevelésbe vétele nagykorúságuk miatt 2026. március 1-je előtt megszűnt, számukra a gyámhivatal 2026. március 31-éig írásbeli tájékoztatót küld erről a lehetőségről.

Foglalkoztatási igény benyújtása

Az igényt **személyesen** kell benyújtani a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal – lakóhely vagy tartózkodási hely szerint illetékes – Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályánál.

Csatolni kell:

- a gyámhatósági határozatot vagy tájékoztatót a jogosultságról, és
- végzettséget, képesítést igazoló dokumentumokat, és
- pályaválasztási dokumentációt, és
- korábbi állami foglalkoztatási jogviszonyról igazolást (ha volt).

Fontos: Az igény már a 18. életév betöltése előtt legfeljebb 5 hónappal is benyújtható.

5. Mi történik az igény benyújtása után?

1. A járási hivatal foglalkoztatási osztálya nyilvántartásba veszi a fiatal felnőttet.
2. Felmérést végez, amelynek keretében
 - képességeit, életkörülményeit,
 - készségeit, kompetenciáit,
 - végzettségét, képesítéseit vizsgálja.
3. A felmérés eredménye alapján megfelelő álláshelyeket ajánl fel a fiatal felnőtt számára.
4. A fiatal felnőtt kiválaszthatja a számára elfogadható (állami foglalkoztatásra kötelezett állami szervnél legfeljebb 10) álláshelyet, sorrendet állítva fel.
5. A járási hivatal foglalkoztatási osztálya a fiatal felnőtt választása figyelembe vételével kijelöli az álláshelyet az állami szervnél, ahol ezután 15 napon belül foglalkoztatási jogviszony jön létre, vagy a foglalkoztatásra irányuló előszerződést kötnék. A jogviszony legkorábban a fiatal felnőtt 18. életévének betöltésekor jöhet létre.

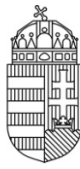
6. Munkahelyi mentorálás

A munkaviszony kezdetekor a foglalkoztató állami szervnek mentort kell biztosítania, aki legalább 6 hónapig segíti a fiatal felnőtt munkavállaló beilleszkedését.

7. Mi történik, ha megszűnik a munkaviszony?

Ha a munkaviszony megszűnik:

- a jogosultsági időn belül a fiatal felnőtt újra kérheti az állami foglalkoztatást,
- szükség esetén új felmérés készül.



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

8. Együttműködési kötelezettség

A közvetítési folyamat során a fiatal felnőtt köteles együttműködni az állami foglalkoztatási szervvel. Az együttműködés elmulasztása a jogosultság megszűnését eredményezheti.

A foglalkoztatási kötelezettség érvényesítése céljából indult közvetítési eljárás során a fiatal felnőtt együttműködési kötelezettsége a foglalkoztatási igény benyújtásától a foglalkoztatási jogviszony létrejöttéig vagy a foglalkoztatási igény visszavonásának napjáig tartó időtartamra terjed ki és az alábbiakra vonatkozik:

- a járási hivatal foglalkoztatási osztálya előtti személyes megjelenésre;
- a foglalkoztatási igényhez kötelezően csatolandó dokumentumok benyújtására;
- a járási hivatal foglalkoztatási osztálya által a munkavállalással kapcsolatban kért információk megadására és dokumentumok benyújtására;
- nyilvántartásba vétellel kapcsolatos eljárásra;
- a járási hivatal foglalkoztatási osztályának tájékoztatását követően 8 napon belül a felmérés eredményeként felajánlott álláshelyek kapcsán nyilatkozattételre;
- az elfogadott álláshelyre történő közvetítés során a foglalkoztatóval történő együttműködésre a foglalkoztatási jogviszony létesítése érdekében;
- bármely, a közvetítési eljárást illetve a munkavállalást befolyásoló tényező változása kapcsán a járási hivatal foglalkoztatási osztályának tájékoztatására.

9. Milyen támogatásokra, szolgáltatásokra jogosult a fiatal felnőtt?

A nyilvántartásba vétellel egyidejűleg az állami foglalkoztatási szerv a fiatallal az Ifjúsági Garancia **Rendszer** keretében együttműködési megállapodást köt, melyben rögzítésre kerülnek a számára tervezett szolgáltatások és támogatások is.

Az együttműködési megállapodás alapján a fiatal felnőtt az állami foglalkoztatási kötelezettség mellett az Ifjúsági Garancia Rendszerben egy olyan garanciára is jogosulttá válik, amelynek keretében a megállapodás megkötésétől számított 4 hónapon belül képzésre vagy foglalkoztatásra kap ajánlatot.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében minden fiatal számára elérhető **szolgáltatások** többek között:

- egyéni álláskeresési tanácsadás,
- egyéni pályaválasztási tanácsadás,
- motivációs csoportos foglalkozás,
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő csoport-foglalkozás.

A fiatalnak lehetősége van az Ifjúsági Garancia Rendszerből átkerülni az Ifjúsági Garancia Plusz **Programba** is.

A program az alábbi támogatásokat biztosítja attól függően, hogy a fiatal igénybe veszi a foglalkoztatási kötelezettséget vagy sem.



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Az állami foglalkoztatási kötelezettség igénybe vétele esetén az Ifjúsági Garancia Plusz Program keretében elérhető **támogatások** (a munkaerőpiaci programok munka.hu oldalon megtalálható Hirdetményében foglalt feltételek teljesülése esetén):

- lakhatási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 30 km távolságra, eltérő településen van)
- utazási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 10 km távolságra, eltérő településen van)

Amennyiben az állami foglalkoztatási kötelezettséget nem kívánja a fiatal felnőtt igénybe venni, akkor az Ifjúsági Garancia Plusz program keretében nyújtott szolgáltatások mellett az alábbi támogatások érhetőek el a fiatal felnőtt részére, a munkaerőpiaci programok munka.hu oldalon megtalálható Hirdetményében foglalt feltételek teljesülése esetén:

- bértámogatás (foglalkoztató részére folyósított támogatás, kizárólag a nem a foglalkoztatásra kötelezett foglalkoztatónál létrejövő foglalkoztatási jogviszony esetén),
- képzés támogatása (szakmára felkészítő szakmai oktatás, részs szakmára felkészítő szakmai oktatás, szakképesítésre felkészítő szakmai képzés, jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés, vagy nyelvi képzés esetén), legalább a minimálbér 70%-ának, legfeljebb 150%-ának megfelelő mértékben ,
- lakhatási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 30 km távolságra, eltérő településen van),
- utazási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 10 km távolságra, eltérő településen van).

A fentiekkel kapcsolatban bővebb tájékoztatást az alábbi elérhetőségeken kaphatnak.

Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai	Cím	Telefon/e-mail cím	Kapcsolattartó
Esztergom	2500 Esztergom, Lázár Vilmos u. 74.	33/795-106 foglalkoztatatas.esztergom@komarom.gov.hu	Steindl-Arató Vera
Kisbér	2870 Kisbér, Angol kert 4.	34/795-922 papp.pinter.gabriella@komarom.gov.hu	Papp-Pintér Gabriella
Komárom	2900 Komárom, Igmándi út 45.	34/795-192 nagy.veronika@komarom.gov.hu	Nagy Veronika
Oroszlány	2840 Oroszlány, Szent Istvánt tér 1.	34/795-162 szucs.edina@komarom.gov.hu	Szücs Edina
Tata	2890 Tata, Patak köz 2.	34/ 34/795-065, 34/795-051 lepko.anett@komarom.gov.hu	Lepkó Anett
Tatabánya	2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.	34/510-720 varga.vivienrebeka@komarom.gov.hu	Wend-Varga Vivien Rebeka

https://nfsz.munka.hu/cikk/9115/Allami_foglalkoztatasi_kotelezettseg_gyermekevedelembol_kikerulok