

TÁJÉKOZTATÓ

az Ifjúsági Garancia Rendszerről és a keretében megvalósuló GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci programról

Az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) működtetésével hazánk is vállalta, hogy a 30 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási (fővárosi kerületi) hivatalok állami foglalkoztatási szervként eljáró egységei szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként. Az IGR keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a GINOP PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz projekt által finanszírozottan valósulnak meg. A kiemelt stratégiai fontosságú Pillér projektben összesen 196,94 Mrd Ft forrás áll rendelkezésre. Az induló keretösszeg 102, 02 Mrd Ft. A Veszprém vármegyének járó vissza nem térítendő európai uniós támogatás 2,372 milliárd Ft.

A projektről bővebb tájékoztatás a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat <https://nfsz.munka.hu/> oldalán, valamint a <https://www.munka.hu/> oldal [Ifjúsági Garancia Plusz \(GINOP Plusz-4.1.1-23\)](#) oldalán érhető el.

Kiknek segít a munkaerőpiaci program?

A 30 év alatti (betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év) nem tanuló, nem dolgozó fiataloknak. A program célja, hogy 4 hónapon belül történjék meg számukra valamilyen konkrét lehetőség felajánlása foglalkoztatásra vagy tanulásra.

A járási hivatal és a fiatal közös elképzelése alapján kerül sor a közös lépéseket tartalmazó ifjúsági garancia megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik az elérendő cél érdekében eltervezetteket és a vállalt kötelezettségeket.

A munkaerőpiaci program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:

A résztvevő és a járási hivatal annak érdekében, hogy a fiatalnak tett foglalkoztatási vagy képzési ajánlat megvalósulhasson, és ezáltal a munkaerőpiaci integráció is mihamarabb bekövetkezzen, további támogatásokban (például **bértámogatásban**, támogatható képzési szakirányokba tartozó **képzéshez nyújtott támogatásban**, **munkába járás támogatásában**, **lakhatási támogatásban**) és azok megvalósítását elősegítő szolgáltatásokban is megállapodhatnak. (Ezek támogatása az Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci programból lehetséges, az abba való bevonási feltételek fennállása esetén. Az Ifjúsági Garancia Rendszerben való részvételre kötött megállapodás önmagában még nem jelenti azt, hogy a résztvevő az Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci programnak is a résztvevőjévé válik, ugyanis az utóbbiba csak akkor tekinthető bevontnak, ha az Ifjúsági Garancia Rendszerben kapott ajánlata megvalósításához a munkaerőpiaci programból kap segítséget.)

Amennyiben a célcsoportba tartozó fiatal a programba vonásával vagy a programbeli részvételével összefüggésben diszkriminációt tapasztal, panaszával – a járási (fővárosi kerületi) hivatalon, valamint a kormányhivatal által kijelölt Alapjogi Charta felelősön túl – az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatósághoz is fordulhat.

Reméljük, Ön is azok táborába tartozhat majd, akiknek az Ifjúsági Garancia Rendszerében megvalósulhat a munka vagy tanulás világába történő be-, illetve visszailleszkedése.

Kérjük, további részletekért látogasson el a fent említett oldalakra, vagy az Ifjúsági Garancia hivatalos központi honlapjára (<https://ifjusagigarancia.munka.hu>), illetve az 'Ifjúsági Garancia' név alatt elérhető Facebook oldalra. További kérdéseivel forduljon bizalommal az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró vármegyei (fővárosi) kormányhivatal, illetve a járási (fővárosi kerületi) hivatal munkatársaihoz, ifjúsági tanácsadóihoz.